



CONSEIL D'AMINISTRATION INSERM

Missions

Les prérogatives du Conseil d'administration (CA) sont notamment fixées par [le décret n°83-975 du 10 novembre 1983](#) relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'Inserm.

Le Conseil d'administration délibère sur :

- les grandes orientations de l'Institut, le plan stratégique et le projet de contrat pluriannuel
- les mesures générales relatives à l'organisation et au fonctionnement de l'Institut
- Il doit approuver :
 - le rapport annuel d'activité de l'Institut
 - le budget de l'Inserm

Son action porte également sur le compte financier, les emprunts, les acquisitions, les ventes, les échanges d'immeubles, les actions en justice, l'acceptation des dons et des legs.

Sa délibération est en outre requise pour la participation de l'Inserm à des organismes dotés de la personnalité morale, la création de filiales, les prises, cessions et extensions de participations financières.

Composition

Le Conseil d'administration est composé de :

- 6 représentants de l'État
- 3 représentants d'établissements publics ayant une mission de recherche et d'enseignement supérieur
- 6 personnalités qualifiées, parmi lesquelles des personnalités étrangères, représentatives du monde du travail ou compétentes dans le domaine économique et social
- 6 représentants des personnels de l'Institut élus





PROFESSION DE FOI

SYNDICAT ACTION ET DEMOCRATIE CFE CGC

La réforme de la fonction publique a considérablement modifié le cadre et les modalités du dialogue social à l'Inserm, que ce soit pour les commissions administratives paritaires, les CHSCT/CSHSCT ou encore le comité technique.

Ces instances se sont vu retirer une partie de leurs prérogatives (avancement, mobilité, restructuration, arbitrage) diminuant ainsi l'influence et le rôle des représentants du personnel.

A ce jour le Conseil d'Administration a été préservé de cette réforme et de ce fait les représentants des personnels y jouent toujours un rôle majeur ce qui rend évidemment ce scrutin primordial.

Il est temps que la vision syndicale évolue et que d'autres méthodes permettent un changement du dialogue social à l'Inserm. La représentativité syndicale est figée depuis de nombreuses années et certaines habitudes ont même participé à l'affaiblissement du rôle des syndicats dans le processus de promotion des agents.

Le syndicat **ACTION et DEMOCRATIE CFE-CGC** désormais bien implanté à l'INSERM, propose une nouvelle approche et un nouveau partenariat avec les instances dirigeantes de notre institut.

Il ne s'agit pas de s'opposer systématiquement à ce qui peut être construit sous prétexte d'idéologies d'un autre âge, mais d'avancer en préservant l'emploi et la place aux niveaux national et international de notre organisme. Nous refusons aussi la politisation des débats au seul bénéfice de l'image des syndicats, notre priorité est bel et bien d'être un **acteur constructif des évolutions de notre institut.**

La pandémie que nous traversons a montré l'importance de la réactivité scientifique, de la diversité des projets de recherche et surtout celle du maintien des études sur les maladies émergentes. Si vous nous accordez votre confiance, nos élus soutiendront la diversité et la compétitivité de notre organisme. Dans ce sens, nos élus défendront toutes les recherches en place ainsi que les évolutions qui permettront à l'Inserm de rester un acteur international majeur.





Nous savons tous que le budget est arbitré au ministère et qu'il serait vain de croire que notre Président Directeur Général peut tout en la matière. C'est pourquoi, la défense du budget au conseil d'administration nécessite la collaboration de tous. A ce titre nos élus seront des partenaires actifs et soutiendront toutes démarches visant à l'obtention d'un budget et d'un recrutement en expansion.

Accordez-nous votre confiance, nos élus se proposent d'être le relais entre les agents et le conseil d'administration. Comme dans toutes leurs actions, nos élus défendront l'équité, la transparence et veilleront à ce que l'aspect humain ne soit jamais sorti des débats.

Par ailleurs, **nous nous devons d'être honnêtes avec vous qui détenez les clés de cette élection, nous n'avons de promesse que celles que nous pourrons tenir**. Les personnels de l'Inserm ont le droit d'exiger une confiance totale en leurs élus, nous nous engageons à respecter coûte que coûte nos engagements et à rester sincère dans nos actions et nos propos.

Nous nous présentons donc à vos suffrages afin de **défendre nos emplois, nos conditions de travail et le rayonnement international de notre institut**. Enfin nous nous engageons à accompagner intelligemment les évolutions de notre organisme, **en protégeant les agents et nos métiers sans démagogie syndicale**.

ACTION et DEMOCRATIE CFE CGC syndicat implanté depuis plus de 10 ans dans l'Education Nationale a élargi de façon naturelle ses compétences à l'Enseignement Supérieur et la Recherche.

Les candidats d'ACTION et DEMOCRATIE CFE CGC au Conseil d'Administration sont des personnels qui connaissent parfaitement l'organisme pour avoir siégé au Comité Technique Inserm, CHSCT, CSHSCT et au CNESER. Ils maîtrisent donc parfaitement les rouages et méandres de l'Enseignement Supérieur et la Recherche.

Nous appelons à voter pour nos candidats, ils sont sincères, pragmatiques et n'ont aucun lien d'intérêt amenant à des avantages quelconques avec des organismes extérieurs. Ils siégeront donc avec la rigueur et l'honnêteté nécessaires à la prise de décisions en pleine conscience et travailleront en équipe avec les compétences de tous.





Votez et faites voter pour nos candidats

Candidats ACTION et DEMOCRATIE CFE CGC

mandature 2021-2025

| | |
|---|---|
| Yannick HOMMET, IEHC, Caen | En charge du développement de nouveaux outils pour la recherche (UMR-s U1237) et responsable du département ressources « Biologie moléculaire et cellulaire » du centre Cyceron |
| Sophie BAUDIC, IR1, Boulogne Billancourt | Psychologue spécialisée en neuropsychologie, aspects psychologiques de la douleur |
| Laurence GAUCHY, IR2, Paris | Responsable de l'Observatoire des Métiers, SDP/DRH |
| Florence MEZENGE, AI, Caen | En charge de la logistique du recueil des données de neuroimagerie et participe au développement du traitement de ces données dans le cadre de protocole de recherche clinique (UMR-s U 1237) |
| Christelle ROBIN, TN, Paris | Gestionnaire Ressources Externes, ANRS |
| Vanessa BERTRAND, TN, Paris | Zootechnicienne, Plateforme "pharmanima75" Structure Bien Être Animal |

