Action & Démocratie

Le PARI de l'intelligence

TRAITEMENTS – PROFESSEURS DES ÉCOLES
CLASSE EXCEPTIONNELLE
Grille indiciaire et salaires – Valable à compter du 01/01/2021

Montants exprimés en €uros

échelon	indice majoré[1]	traitement brut annuel	traitement brut mensuel	pension civile[2]	prélèvements sociaux[2]	traitement net mensuel hors primes-indemnité-HS	montant mensuel des primes-indemnités-HS[3]	prélèvements sociaux sur les compléments de traitement[2]	RAFP[2]	salaire net mensuel moyen
1	695	**39081,45**	3256,79	**361,50**	307,29	**2587,99**	100	9,53	5,00	**2673,46**
2	735	**41330,74**	3444,23	**382,31**	325,15	**2736,77**	100	9,53	5,00	**2822,23**
3	775	**43580,03**	3631,67	**403,12**	343,02	**2885,54**	100	9,53	5,00	**2971,01**
4	830	**46672,81**	3889,40	**431,72**	367,58	**3090,10**	100	9,53	5,00	**3175,57**
HEA1	890	**50046,75**	4170,56	**462,93**	394,38	**3313,25**	100	9,53	5,00	**3398,72**
HEA2	925	**52014,88**	4334,57	**481,14**	410,01	**3443,43**	100	9,53	5,00	**3528,90**
HEA3	972	**54657,80**	4554,82	**505,58**	431,00	**3618,24**	100	9,53	5,00	**3703,71**

1 Le traitement indiciaire brut est calculé en fonction de la valeur du traitement indiciaire brut annuel correspondant à l'indice majoré 100 fixée réglementairement. Ce dernier est de **56 2323 €**, montant inchangé depuis le 1er février 2017 (indice *gelé*), d'où est exprimé la valeur annuelle du point d'indice, 56,2323 € (soit 4,69 € mensuel). **L'indice étant commun à toute la fonction publique, se borner à réclamer le *dégel* du point d'indice ne permet pas de *revaloriser* les professions de l'éducation, c'est pourquoi Action & Démocratie demande une augmentation du nombre de points proportionnelle à l'échelle de rémunération de chaque corps**.

2 Depuis 2020, le taux de la retenue pour pension civile (cotisation retraite) est de **11,10%** s'appliquant au traitement brut. Il faut y ajouter depuis 2003 la retraite additionnelle de la Fonction publique (RAFP, système de retraite complémentaire obligatoire par point) calculée en retenant 5% sur les revenus autres que le traitement brut (majorations, indemnités, primes, heures supplémentaires, dans la limite de 20% du traitement brut annuel). La Contribution Sociale Généralisée (CSG) et la Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) s'appliquent sur 98,25% du traitement brut, indemnités, primes, HS. Le taux de la CRDS est de 0,5% et elle n'est pas déductible du revenu imposable. Celui de la CSG de 9,2% avec une part déductible du revenu imposable (6,8%) et une part non déductible (2,4%).

3 Le montant indiqué est celui de la part fixe de l'ISAE (1200 € annuel). Pour affiner le calcul du salaire net mensuel, il faut y ajouter éventuellement d'autres indemnités (REP, REP+) ainsi que l'indemnité de résidence (3% du traitement brut en zone 1, 1% en zone 2, 0% en zone 3 – cf. notice A&D sur l'indemnité de résidence) et, le cas échéant, le supplément familial de traitement. Pour un calcul exact du net mensuel, voir notre simulateur sur www.actionetdemocratie.com